

Webinar: Die krankheitsbedingte Kündigung und Kündigung von schwerbehinderten Menschen im öffentlichen Dienst

Zielgruppe: Mitarbeiter/-innen der Personalämter, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Mitglieder von Personalräten der Landratsämter (Grundkenntnisse des öffentlichen Dienstrechts werden vorausgesetzt)

Seminarinhalt:

- Krankheit als Kündigungsgrund: Grundlagen, Abmahnung, Einschränkung dienstlicher Interessen
- Voraussetzungen krankheitsbedingter Kündigungen nach der Rechtsprechung des BAG: Kündigung wegen langandauernder Dienstunfähigkeit, wegen dauernder Dienstunfähigkeit, wegen häufiger Kurzerkrankungen
- Verfahrensweise zur begründeten Fehlzeitenprognose, zu den erheblichen Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen und zum Umfang der Interessenabwägung
- Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit: Regelungen für unkündbare Beschäftigte nach § 34 Abs. 2 TVöD, ergänzende Regelungen im Falle der krankheitsbedingten Änderungskündigung wegen anhaltender Leistungsminderung durch Weitergeltung des § 55 BAT
- Krankheitsbedingte Kündigung aus wichtigem Grund
- Kündigung wegen HIV-Infektion einschließlich der sogenannten Druckkündigung
- Alkohol- und Drogenabhängigkeit als Krankheit im dienstrechtlichen Sinne
- Simulierte Krankheiten und ihre dienstrechtlichen Konsequenzen
- Sonstige dienstrechtliche Überlegungen im Zusammenhang mit Erkrankungen
- Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen
- Schwerbehindertenvertretung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 SGB IX

Termin	Ort	Kosten
17.03.2022	Erfurt	Mitglieder: 15,00 € (Thüringer Landkreise) Nichtmitglieder: 50,00 €

Dozent/-in Friedrich-Wilhelm Heumann

Benötigte Arbeitsmittel: Taschenbuchausgabe der Arbeitsgesetze

Anmeldeschluss: Vier Wochen vor Seminarbeginn